

EESTI KINDLUSTUSÜHISTU ÜKS

PÕHIKIRI

1. ÜLDSÄTTED

- 1.1. Ühistu on asutatud tulundusühistuna.
- 1.2. Ühistu ärinimi on **Eesti Kindlustusühistu ÜKS** (edaspidi "Ühistu").
- 1.3. Ühistu asukoht on Eesti Vabariik, Tallinn, Harjumaa.
- 1.4. Ühistu on asutatud määramata tähtajaks.
- 1.5. Ühistu on piiratud vastutusega tulundusühistu.
- 1.6. Ühistu on juriidiline isik, mis juhindub oma majandustegevuses tulundusühistu seadusest, kindlustustegevuse seadusest ja teistest Eesti Vabariigis kehtivatest õigusaktidest ning käesolevast põhikirjast.
- 1.7. Ühistu eesmärk on kindlustustegevuse kaudu liikmetele soodsate ja vajalike kindlustusteenuste osutamine, et saavutada liikmetele maksimaalselt optimaalne ja soodne kindlustusleping. Ühistu pakub kindlustusteenuseid ka isikutele, kes ei ole Ühistu liikmed.
- 1.8. Ühistu tegevused eesmärgi elluviimiseks on järgmised:
 - 1.8.1. asutada Eesti Vabariigis kahjukindlustusteenuseid pakkuv kindlustusühistu, mille tegevuses saavad Ühistu liikmed arusaadavate reeglite järgi osaleda ning mille majandustegevusest oleks kasu eelkõige Ühistu liikmetele;
 - 1.8.2. aidata teavitustegevusega kaasa sellele, et kahjukindlustuse teenuste kasutamise kaudu riskide maandamine oleks läbipaistev ja ühiskonnas laialt aktsepteeritud ja arusaadav tegevus;
 - 1.8.3. nõustada ja koolitada Ühistu liikmeid kahjuennetuse valdkonnas;
 - 1.8.4. sooritada muid toiminguid, mis on otseselt või kaudselt vajalikud Ühistu eesmärgi saavutamiseks.
- 1.9. Ühistu majandusaasta algab 1. jaanuaril ja lõpeb 31. detsembril.

2. OSAMAKS JA KAPITALID

- 2.1. Kindlustusandja tegevusloata Ühistu osakapital moodustub asutajaliikmete asutamisel tasutud osamaksudest. Kindlustusandja tegevusloata Ühistu osakapitali miinimumsuuruseks on kaks tuhat viissada (2 500) eurot.
- 2.2. Kindlustusandja tegevusloata Ühistu osakapital asutamisel on kolm tuhat nelisada viiskümmend (3 450) eurot. Osamaksu suurus asutamisel on sada viiskümmend (150) eurot. Asutamisel tasumisele kuuluv osamaks tasutakse Ühistu stardikontole pärast asutamislepingu sõlmimist ja seda liikmelisuse lõppemisel ei tagastata.
- 2.3. Ühistu liikme liitumistasu suuruseks on vähemalt viisteist (15) eurot ja seda liikmelisuse lõppemisel ei tagastata. Nõukogu võib oma otsusega liitumistasu suurendada.
- 2.4. Liitumistasu võib tasuda üksnes rahas.
- 2.5. Liitumistasu tuleb tasuda Ühistu arvelduskontole enne või vahetult pärast liikmeks astumise avalduse esitamist juhatusele.
- 2.6. Liikmete täiendavatest osamaksudest moodustatakse kindlustusandja tegevusloa taotlemiseks vajaliku suurusega osakapital, mida Ühistu kasutab Ühistu põhikirja punktis 1.8.1. nimetatud eesmärgi saavutamiseks. Ühistu osakapitali sissemakseid tehakse üksnes kindlustusandja

tegevusloa saamiseks ja vajaliku osakapitali hoidmiseks. Juhatus teeb ettepaneku ja nõukogu kinnitab täiendava osamaksu suuruse ja tasumise korra, kaasaarvatud täiendava osamaksu ositi tasumise võimaluse.

- 2.7. Ühistu netovara vähenemisel alla kindlustustegevuse seaduses sätestatud miinimumkapitali nõude alammäära, võib Ühistu üldkoosolek otsusega kehtestada liikmetele uue täiendava osamaksu tasumise kohustuse või kutsuda uusi liikmeid osakapitali panustama.
- 2.8. Ühistu üldkoosoleku otsusega võib moodustada ka teisi Ühistu tegevusvaldkondadele ja eesmärkidele vastavaid ettevõtteid.
- 2.9. Ühistu võib oma eesmärkide täitmiseks vastu võtta annetusi.

3. LIIKMED

3.1. Liikmeks astumine

- 3.1.1. Ühistu liikmeks saab olla füüsiline isik või juriidiline isik.
- 3.1.2. Ühistu liikmeks astuda sooviv isik esitab juhatusele kirjaliku avalduse.
- 3.1.3. Ühistu liikmeks vastuvõtmise otsustab juhatus ühe kuu jooksul avalduse ja kõigi lisade saamisest arvates. Juhatusel on õigus nõuda liikmeks astuda soovijalt lisainformatsiooni.
- 3.1.4. Isik saab liikmeks juhatuse poolt vastuvõtmise otsuse tegemise päevast. Isikut teavitatakse otsusest elektronposti teel viie (5) tööpäeva jooksul otsuse tegemisest arvates.
- 3.1.5. Füüsilisest isikust Ühistu liige peab vastama järgmistele nõuetele:
 - 3.1.5.1. kes on vähemalt 18-aastane isik;
 - 3.1.5.2. kellel ei ole kehtivat kriminaalkaristust;
 - 3.1.5.3. kelle suhtes ei ole alustatud pankrotimenetlust.
- 3.1.6. Juriidilisest isikust Ühistu liige peab vastama järgmistele nõuetele:
 - 3.1.6.1. mis on Eestis registreeritud juriidiline isik või välisriigi äriühingu Eesti filiaal;
 - 3.1.6.2. mille suhtes ei ole alustatud pankrotimenetlust;
 - 3.1.6.3. mille suhtes ei ole alustatud likvideerimismenetlust.
- 3.1.7. Liikmeks vastuvõtmise kuupäevaks loetakse juhatuse otsuse tegemise kuupäev.
- 3.1.8. Liikmeks vastuvõtmise keeldumise alused on:
 - 3.1.8.1. isik ei ole esitanud vajalikke dokumente ja/või tasunud Ühistu põhikirjas sätestatud suuruses ja korras liitumistasu enne, kui juhatus otsustab tema liikmeks vastuvõtmise üle;
 - 3.1.8.2. isik ei vasta Ühistu põhikirjaga sätestatud nõuetele;
 - 3.1.8.3. isik on enda tegevusega kahjustanud Ühistu ja/või selle liikmete mainet;
 - 3.1.8.4. isik on varem Ühistust välja arvatud põhikirja või seadusest tulenevate nõuete rikkumise tõttu;
 - 3.1.8.5. Ühistu ei suuda tagada ega soodustada olemasolevast suurema arvu liikmete majanduslike huvide kaitsmist;
- 3.1.9. Liikmeks vastuvõtmisest võib keelduda, kui liikmelisus on üle antud ja liikme osalus (osade arv) ületab nõukogu poolt kehtestatud piirmäära.
- 3.1.10. Liikmeks vastuvõtmisest keeldumise otsuse ärakiri saadetakse taotlejale hiljemalt kolme (3) tööpäeva jooksul otsuse tegemisest arvates.

3.2. Liikmete õigused

3.2.1. Ühistu liikmel on õigus:

- 3.2.1.1. tutvuda Ühistu põhikirjaga, liikmete nimekirjaga, samuti üldkoosoleku, juhatuse ning nõukogu otsustega tööajal Ühistu asukohas;
- 3.2.1.2. võtta osa üldkoosolekust kas isiklikult või volitatud esindaja kaudu;
- 3.2.1.3. saada üldkoosoleku protokoll-i ära-kiri ja selle väljavõte;
- 3.2.1.4. saada teavet Ühistu tegevuse tulemuste kohta;
- 3.2.1.5. saada juhatuse-lt teavet kõigis üldkoosoleku päevakorda võetud küsimustes;
- 3.2.1.6. saada kirjalikke teateid üldkoosolekute toimumise aja, koha ja päevakorra kohta, välja arvatud juhul, kui seaduse kohaselt võib üldkoosoleku kutse edastada e-postiga või päevalehes ja Ühistu veebilehel avaldamise teel;
- 3.2.1.7. valida ja olla valitud Ühistu juhtimis- ja kontrolliorganistesse;
- 3.2.1.8. osaleda Ühistu kasumi jaotamisel vastavalt põhikirjas sätestatule;
- 3.2.1.9. osaleda Ühistu lõpetamisel allesjäänud vara jaotamisel vastavalt liikme panusele osakapitali
- 3.2.1.10. kasutada Ühistu poolt osutatavaid teenuseid;
- 3.2.1.11. võtta osa Ühistu tegevusest;
- 3.2.1.12. osaleda Ühistu korraldatavatel üritustel;
- 3.2.1.13. astuda Ühistust välja.

3.3. Liikmete kohustused

3.3.1. Liikmed on kohustatud:

- 3.3.1.1. täitma Ühistu põhikirjast ja õigusaktidest tulenevaid kohustusi, samuti Ühistu juhtimis- ja kontrollorganite seaduslikke ning Ühistu põhikirjaga kooskõlas olevaid otsuseid;
- 3.3.1.2. tasuma Ühistu põhikirjas sätestatud suuruses ja korras liitumistasu ja osamaksu;
- 3.3.1.3. tasuma muid sihtotstarbelisi makseid vastavalt üldkoosoleku otsustele;
- 3.3.1.4. hoidma Ühistu ärisaladust.

3.4. Ühistu auliikme valimine

- 3.4.1. Ühistu auliikmeks valitakse üldkoosoleku poolt isikuid, kes on oma tegevusega andnud märkimisväärse panuse Ühistu eesmärkide realiseerimisel ja Ühistu arendamisel.

3.5. Ühistu liikmelisuse lõppemine

3.5.1. Füüsilisest isikust liikme korral lõppeb Ühistu liikmelisus:

- 3.5.1.1. väljaastumisega;
- 3.5.1.2. väljaarvamisega;
- 3.5.1.3. väljaarvamisega võlausaldaja nõudel;
- 3.5.1.4. surmaga.

3.5.2. Juriidilisest isikust liikme korral lõppeb Ühistu liikmelisus:

- 3.5.2.1. ühistust väljaastumisega;
- 3.5.2.2. ühistust väljaarvamisega;
- 3.5.2.3. ühistust väljaarvamisega võlausaldaja nõudel;

- 3.5.2.4. juriidilise isiku lõpetamise või likvideerimisega.
- 3.5.3. Füüsilisest isikust Ühistu liige ei või anda oma liikmelisust üle teisele isikule, juriidilisest isikust Ühistu liige võib selle üle anda.
- 3.5.4. Liige võib Ühistust igal ajal välja astuda, esitades juhatusele kirjaliku avalduse. Liikmel ei ole õigust Ühistust välja astuda kolme (3) aasta jooksul arvates liikmeks saamisest, välja arvatud juhul kui liikme ja Ühistu huve arvestades ei ole käesoleva piirangu rakendamine mõistlik. Piirangu mittekohaldamise otsustab juhatus.
- 3.5.5. Liikmelisuse lõppemisel makstakse liikmele hüvitist või pikendatakse tulundusühituseaduse § 33 lõikes 3 sätestatud väljamakse tegemise tähtaega, kui pärast väljamakse tegemist ei oleks Ühistu omavahendid ja põhiomavahendid piisavad kindlustustegevuse seaduse ning selle alusel kehtestatud õigusaktides sätestatud nõuete (miinimumkapital) täitmiseks.
- 3.5.6. Liige arvatakse Ühistust välja juhatuse otsusega, mis jõustub selle langetamise päeval:
- 3.5.6.1. kui liige ei vasta Ühistu põhikirjas sätestatud tingimustele;
- 3.5.6.2. kui liige ei täida põhikirjast tulenevaid kohustusi, üldkoosoleku või teiste juhtorganite otsuseid;
- 3.5.6.3. kui liige kahjustab oma tegevusega Ühistu majanduslikke huve ja/või mainet.
- 3.5.7. Liikme Ühistust väljaarvamisel juhatuse otsusega on juhatus kohustatud väljaarvatud liiget mainitud otsusest hiljemalt kahe nädala jooksul kirjalikult teavitama ning väljaarvatud liikmel on seadusest tulenev õigus juhatuse otsus edasi kaevata.
- 3.5.8. Ühistu liikmelisus lõppeb füüsilisest isikust liikme surma päeval.
- 3.5.9. Liikmelisuse lõppemisel ei tagastata füüsilisest isikust liikmele liitumistasu ega osamakseid, vaid Ühistu maksab endisele liikmele või liikmelisuse lõppemisel punkti 3.5.8. alusel liikme pärija(te)le, rahalise hüvitisena selle osa varast, mille liige oleks saanud, kui Ühistu oleks likvideeritud liikmelisuse lõppemise päeval (edaspidi Lahkumishüvitis).
- 3.5.10. Ühistu liikmelisus lõppeb juriidilisest isikust liikme lõpetamise, sundlõpetamise või likvideerimise päeval.
- 3.5.11. Liikmelisuse lõppemisel ei tagastata liikmele liitumistasu ega osamakseid, vaid Ühistu maksab endisele juriidilisest isikust liikme omanikele ja/või võlausaldajatele või liikmelisuse lõppemisel punkti 3.5.10. alusel rahalise hüvitisena lahkumishüvitise.
- 3.5.12. Lahkumishüvitise arvutamisel lähtutakse Ühistu raamatupidamislikust väärtusest, mis leitakse vastavalt IFRS standardile. Lahkumishüvitise määramisel ei arvestata reservkapitali. Ühistu maksab Lahkumishüvitise välja ühe aasta jooksul arvates liikmelisuse lõppemisest, juhul kui see ei ole vastuolus põhikirja punktiga 3.5.5..
- 3.5.13. Kui liikmelisuse lõppemisel põhjustab liige Ühistule varalist kahju (mh Ühistu maksejõuetuse), võib Ühistu nõuda mõistlikku hüvitist. Nimetatud hüvitise suuruse kehtestab juhatus, kuid käesolevas punktis nimetatud kahjuhüvitis ei tohi ületada Ühistu põhikirja punktides 3.5.9. ja 3.5.11. nimetatud Lahkumishüvitise suurust.

4. ÜLDKOOSOLEK JA VOLINIKE KOOSOLEK

- 4.1. Ühistu kõrgeimaks juhtimisorganiks on üldkoosolek. Üldkoosolekust võivad osa võtta kõik Ühistu liikmed.
- 4.2. Üldkoosoleku kokkukutsumisele ja korraldusele kohaldatakse seaduses sätestatud nõudeid. Üldkoosoleku kokkukutsumisest tuleb ette teatada vähemalt 3 nädalat ette, esitada päevakord ja otsuse eelnõu.
- 4.3. Üldkoosolekul on igal liikmel üks hääl. Üldkoosolekul võib Ühistu liiget esindada teine isik, keda liige on selleks kirjalikult volitanud. Üks isik saab esindada maksimaalselt üht Ühistu liiget.
- 4.4. Üldkoosolek võtab oma otsused vastu lihthäälteenamusega, kui põhikirjas ei ole otsuse vastuvõtmisele kehtestatud lisakriteeriumeid.
- 4.5. Kui Ühistul on üle kaheksaja (200) liikme, võib üldkoosolek valida esimesel koosolekul volinike koosoleku, kelle pädevusse antakse põhikirjas määratud ulatuses üldkoosoleku tööfunktsioonid.
- 4.6. Üldkoosolek valib minimaalselt kaksikümmend (20) volinikku, kelle volituste tähtaeg on 5 aastat. Valimine toimub elektrooniliselt.
 - 4.6.1. Ühe voliniku võib valida kuni 50 liikme kohta.
 - 4.6.2. Igal volinikul on 1 hääl.
 - 4.6.3. Volinikuks võib valida ühistu liikme.
- 4.7. Üldkoosoleku ainupädevusse kuulub:
 - 4.7.1. Ühistu eesmärgi muutmine;
 - 4.7.2. Volinike valimine ja tagasikutsumine, tasustamise aluste ja korra kehtestamine;
 - 4.7.3. Ühinemise ja lõpetamise otsustamine.
- 4.8. Punktides 4.7.1 ja 4.7.3. ettenähtud otsuste vastuvõtmiseks on vajalik üldkoosolekul 2/3 hääletanute nõusolek.
- 4.9. Üldkoosoleku või volinike koosoleku pädevusse kuulub:
 - 4.9.1. nõukogu liikmete valimine ja tagasikutsumine;
 - 4.9.2. nõukogu liikmete arvu ja nende tasustamise aluste ja korra kehtestamine;
 - 4.9.3. osakapitali suurendamise või vähendamise otsustamine;
 - 4.9.4. liikmetele lisakohustuste määramine. Liikmetele lisakohustuste määramise poolt peab olema vähemalt kolm neljandikku (3/4) Ühistu liikmetest;
 - 4.9.5. põhikirja muutmine ja täiendamine;
 - 4.9.6. majandusaasta aruande kinnitamine ja kasumi jaotamine või kahjumi katmine;
 - 4.9.7. revidendi või audiitori valimine ja tagasikutsumine;
 - 4.9.8. juhatuse või nõukogu liikmega tehingute tegemise otsustamine ja tehingu tingimuste määramine ning tehingus Ühistu esindaja määramine;
 - 4.9.9. juhatuse, nõukogu liikme või Ühistu liikme vastu nõude esitamine ning selles nõudes Ühistu esindaja määramine;
 - 4.9.10. liikmeks vastuvõtmisest keeldumise ja liikme väljaarvamise otsuste peale esitatud kaebuste lahendamine
 - 4.9.11. muud küsimused, mis ei ole seaduse või põhikirjaga antud juhatuse või nõukogu pädevusse.

5. NÕUKOGU

- 5.1. Ühistul on nõukogu. Nõukogus on kolm (3) kuni kakskümmend (20) liiget. Nõukogu liige peab olema Ühistu liige või Ühistu liikmeks oleva juriidilise isiku liige või tema juhtorgani liige. Nõukogu liikmeks ei või olla ühistu juhatuse liige, audiitor, pankrotivõlgnik ega isik, kellelt on seaduse alusel ära võetud õigus olla ettevõtja.
- 5.2. Nõukogu liikmed valitakse üldkoosoleku või volinike koosoleku poolt viieks (5) aastaks. Nõukogu esimehe valib nõukogu oma liikmete seast.
 - 5.2.1. Ühistu liikmed on kokku leppinud:
 - 5.2.1.1. seni kuni Ühistu liikmeteks on asutajaliikmed (**Asutajad**), valitakse Ühistu nõukogu liikmed järgmise korra kohaselt: igal Asutajal on õigus seada üles nõukogu liikme kandidaat, kelle hulgast Asutajad valivad nõukogu liikmed.
 - 5.2.1.2. kuni Ühistu liikmeteks on lisaks Asutajatele teisi liikmeid, valitakse Ühistu nõukogu liikmed järgmise korra kohaselt: igal Asutajal on õigus seada üles nõukogu liikme kandidaat ja esimesena valivad ainult Asutajad üldkoosolekul viiskümmend protsenti (50%) nõukogu liikmetest ning teisena on kõigil Ühistu liikmetel õigus nõukogu liikme kandidaate üles seada ja valida ülejäänud viiskümmend protsenti (50%) nõukogu liikmetest.
 - 5.2.1.3. Asutajate poolt valitud nõukogu liikme tagasikutsumise otsustamisel on õigus hääletada üksnes Asutajatel ja selle otsuse poolt peab olema vähemalt kaks kolmandikku (2/3) Asutajatest.
- 5.3. Nõukogu planeerib Ühistu tegevust, korraldab selle juhtimist ning teostab järelevalvet juhatuse tegevuse üle. Nõukogu annab juhatusele korraldusi Ühistu tegevuse korraldamisel. Nõukogu nõusolek on vajalik tehingute tegemiseks, mis on Ühistule strateegilise tähendusega ja igapäevasest tegevusest suurema tähtsusega.
- 5.4. Nõukogu pädevuses on:
 - 5.4.1. liitumistasude ja osamaksete suuruse ja korra kehtestamine;
 - 5.4.2. dividendide arvestamise ja maksmise korra kehtestamine;
 - 5.4.3. osaluse omandamine ja lõpetamine teistes ühingutes või tütarettevõtte asutamine või lõpetamine või muu ühenduse liikmeks astumise otsustamine;
 - 5.4.4. ettevõtte omandamine, võõrandamine või selle tegevuse lõpetamine;
 - 5.4.5. välisfiliaalide asutamine ja sulgemine;
 - 5.4.6. majandusaasta eelarve kinnitamine;
 - 5.4.7. investeringute tegemine, mis ületavad selleks majandusaastaks ettenähtud kulutuste summa;
 - 5.4.8. laenude ja võlakohustuste võtmine, mis ületavad selleks majandusaastaks ettenähtud summa;
 - 5.4.9. investeerimisstrateegia kinnitamine;
 - 5.4.10. muude Ühistu igapäevasest majandustegevusest väljuvate tehingute üle otsustamine.
- 5.5. Oma ülesannete täitmiseks on nõukogul õigus tutvuda kõigi Ühistu dokumentidega, samuti kontrollida raamatupidamise õigsust, vara olemasolu ja Ühistu tegevuse vastavust seadustele, Ühistu põhikirjale ja Ühistu juhtimisorganite otsustele.
- 5.6. Nõukogu koosolekud toimuvad vähemalt üks (1) kord kvartalis. Koosoleku kutsub kokku nõukogu esimees, teatades koosoleku kokkukutsumisest ja päevakorrast ette vähemalt 3 tööpäeva.

- 5.7. Nõukogu on otsustusvõimeline, kui sellest võtab osa vähemalt 2/3 nõukogu liikmetest. Nõukogu otsused võetakse vastu lihthäälteenamusega. Häälte võrdsel jagunemisel on otsustav nõukogu esimehe hääl. Nõukogul on õigus otsuseid vastu võtta koosolekut kokku kutsumata seaduses sätestatud korras, kui sellega on nõus üle poole nõukogu liikmetest.
- 5.8. Nõukogu liikmed ei või üldkoosoleku nõusolekuta olla mõne teise sarnase eesmärgiga või tegevusalaga äriühingu osanikuks, aktsionäriks või juhtorgani liikmeks. Nõukogu liige peab hoidma Ühistu ärisaladust.

6. JUHATUS

- 6.1. Ühistul on juhatus, mis juhib ja esindab Ühistut. Juhul kui Ühistul on üle ühe (1) juhatuse liikme, on Ühistu nimel esindusõigus juhatuse esimehel üksinda või kahel (2) juhatuse liikmel koos (ühine esindusõigus).
- 6.2. Juhatus koosneb ühest (1) kuni viiest (5) liikmest, kes valitakse nõukogu poolt viieks (5) aastaks. Nõukogu määrab juhatuse liikmete seast juhatuse esimehe ja kehtestab juhatuse liikmete tasustamise korra.
- 6.3. Juhatuse esimees korraldab juhatuse tööd.
- 6.4. Oma tegevuses peab juhatus kinni pidama Ühistu põhikirjast, üldkoosoleku, volinike koosoleku ja nõukogu otsustest. Juhatuse liige peab hoidma Ühistu ärisaladust.
- 6.5. Juhatus peab koosolekuid vastavalt vajadusele. Juhatuse koosolekud kutsub kokku juhatuse esimees enda või juhatuse liikmete algatusel.
- 6.6. Juhatus võib otsuseid vastu võtta, kui otsuse langetamisel annavad oma hääle kõik juhatuse liikmed. Juhatuse otsus võetakse vastu lihthäälteenamusega. Juhatuse ülesanded on järgmised:
 - 6.6.1. Ühistu esindamine suhetes teiste isikutega;
 - 6.6.2. Ühistu majandusaasta aruande ja eelarve koostamine ja selle esitamine nõukogule kinnitamiseks;
 - 6.6.3. Ühistu vara ja rahaliste vahendite kasutamise kontrollimine ning raamatupidamise korraldamine;
 - 6.6.4. Ühistu nimel lepingute sõlmimine;
 - 6.6.5. Ühistu sisemist tegevust reglementeerivate eeskirjade ja juhendite kinnitamine;
 - 6.6.6. korraldab ja koordineerib põhikirjast, üldkoosoleku, volinike koosoleku ja nõukogu otsustest lähtudes Ühistu tegevust;
 - 6.6.7. volinike koosoleku ja üldkoosoleku kokkukutsumine;
 - 6.6.8. ülesannete täitmiseks vajalike palgaliste töötajate töölevõtmine kinnitatud eelarve piires;
 - 6.6.9. muud seadusest või põhikirjast tulenevad või üldkoosoleku või nõukogu otsusega ettenähtud ülesanded.

7. VASTUTUS

- 7.1. Ühistu vastutab oma kohustuste eest kogu oma varaga.
- 7.2. Liikmed Ühistu kohustuste eest ei vastuta.
- 7.3. Juhatuse või nõukogu liige vastutab seaduse või Ühistu põhikirja rikkumise eest ning tema kohustuste täitmata jätmisega Ühistule või võlausaldajatele süüliselt tekitatud kahju eest.
- 7.4. Juhatuse ja/või nõukogu liikmed vastutavad vastavalt juhatuse ja/või nõukogu pädevusse kuuluvate otsuste tagajärjel Ühistule süüliselt tekitatud kahju eest solidaarselt.

7.5. Juhatus või nõukogu liikme vabastab vastutusest tema eriarvamus, mis on kantud otsuse protokoll, või tema puudumine otsuse vastu võtnud juhatuse või nõukogu koosolekult.

8. REVIDENT

8.1. Ühistu üldkoosolek või volinike koosolek peab järelevalve teostamisel Ühistu tegevuse üle määrama revidendi või audiitori. Revident ja audiitor ei või olla Ühistu juhatuse ja nõukogu liige.

8.2. Juhatus tagab revidendi ja audiitori juurdepääsu Ühistu dokumentatsioonile ja raamatupidamisele.

9. KASUMI JAOTAMINE

9.1. Ühistu kasum arvutatakse IFRS raamatupidamisstandardi järgi ja jaotatakse volinike koosoleku otsuse alusel.

9.2. Esimest korda võib Ühistu otsustada dividendide maksmise 2023. aastal majandusaastatel 2019-2022 kogunenud kasumi osas. Pärast 2023. aastat toimub kasumi jaotamine volikogu koosoleku otsuse alusel üks kord aastas.

9.3. Liikmetele tehakse väljamakseid (dividend) eelmiste majandusaastate kasumist, millest on maha arvatud eelmiste aastate katmata kahjum.

9.4. Liikmele makstakse dividendi vastavalt liikme osamaksu või osamaksude summa proportsioonile osakapitalis ja liikme poolt Ühistule laekunud kindlustusmaksete summale. Liitumistasu ja reservkapitali arvesse ei võeta.

9.5. Ühistul on seaduses sätestatud suuruses reservkapital. Reservkapitali kasutatakse üldkoosoleku otsuse alusel kahjumi katmiseks, kui kahjumit ei ole võimalik katta eelmiste perioodide jaotamata kasumi arvelt.

10. ÜHINEMINE, JAGUNEMINE JA LÕPETAMINE

10.1. Ühistu ühinemine, jagunemine ja lõpetamine toimub vastavalt seadusele.

10.2. Lõpetamisel Ühistu likvideeritakse, kui seaduses pole sätestatud teisiti.

10.3. Ühistu likvideerijateks on juhatuse liikmed, kui seaduses pole sätestatud teisiti.

11. VARA JAOTAMISE KORD ÜHISTU LÕPETAMISEL

11.1. Pärast võlausaldajate kõigi nõuete rahuldamist ja selleks vajaliku summa deponeerimist tagastatakse liikmetele nende osamaksud. Vara, mis jääb alles pärast osamaksude tagastamist, jaotatakse Ühistu liikmete vahel likvideerijate poolt koostatud vara jaotusplaani kohaselt samadel alustel dividendide jaotamisega.

Põhikiri on kinnitatud asutamislepingu lisana 02.12.2019 .a.